

FIRST mail

lettera periodica agli iscritti a cura della First CISL Fideuram S.p.A.

VALUTAZIONI: COME PRESENTARE RICORSO

Stanno pervenendo numerose segnalazioni da parte di colleghe e colleghi che ritengono la valutazione ricevuta non corrispondente alla prestazione svolta.

Riportiamo di seguito le previsioni del CCNL relative alla possibilità di ricorso contro le valutazioni ed il testo della lettera.

Ricordiamo che il sistema valutativo di Gruppo "Performer" non è stato condiviso con le Organizzazioni Sindacali che ne hanno sempre denunciato i limiti. Limiti ancora più evidenti nella versione 2.0.

I rappresentati della First CISL sono a disposizione per ogni eventualità.

ART. 75 - VALUTAZIONE DEL LAVORATORE/LAVORATRICE

6. Il lavoratore/lavoratrice che ritenga il complessivo giudizio professionale non rispondente alla prestazione da lui svolta può presentare un proprio ricorso alla Direzione aziendale competente entro 15 giorni dalla comunicazione. Nella procedura il lavoratore/lavoratrice può farsi assistere da un dirigente dell'organizzazione sindacale stipulante, facente parte del personale, a cui conferisce mandato.

7. L'impresa, sentito il lavoratore/lavoratrice entro 30 giorni dal ricorso, comunicherà le proprie determinazioni al riguardo nei successivi 60 giorni.

Spett. FIDEURAM
Ufficio Risorse Roma
p.c. First CISL

Oggetto: ricorso contro il giudizio professionale ai sensi dell'art. 75 CCNL.

Io sottoscritto/a, in servizio presso, presento ricorso contro il complessivo giudizio professionale ricevuto in data, non ritenendolo rispondente alla prestazione svolta.

Vi comunico che, nella procedura in oggetto, mi assisterà il Rappresentante Sindacale dell' Organizzazione Sindacale FIRST CISL , il cui nominativo comunicherò al momento della mia convocazione.

In attesa di un ritorno, porgo distinti saluti.